



Contrat d'apprentissage

L'objectif : permettre à un jeune d'obtenir une qualification sanctionnée par un diplôme ou un titre à finalité professionnelle enregistré au Répertoire National des Certifications Professionnelles.

PUBLIC

- Jeunes de 16 à 25 ans révolus sauf cas particuliers et dérogatoires.

NATURE ET DUREE DU CONTRAT

- **Contrat de travail à durée déterminée** de type particulier assorti d'une période d'essai de deux mois. Il est établi selon un modèle type et soumis à enregistrement.
- **De 1 à 3 ans** selon le cycle de formation (de 6 à 12 mois dans certain cas).

FORMATION

- Dispensée obligatoirement au **CFA en alternance** avec l'entreprise.
- **Durée variable** selon le diplôme ou le titre préparé.

REMUNERATION MINIMALE

- **Calculée en pourcentage du SMIC** (sauf dispositions plus favorables de la convention collective). Elle varie en fonction de l'âge de l'apprenti et de l'ancienneté dans le contrat.
- **Des dispositions spécifiques** sont prévues en cas de succession de contrats chez le même employeur ou un employeur différent.

Age	1 ^{er} année	2 ^e année	3 ^e année
16-17 ans	25 %	37 %	53 %
18-20 ans	41 %	49 %	65 %
21-25 ans	53 %*	61 %*	78 %*

**ou du salaire conventionnel de l'emploi occupé s'il est plus favorable*

EXONERATIONS

- **Entreprises de moins de 11 salariés** ou inscrites au répertoire des métiers ou au registre des entreprises (départements du Bas-Rhin, du Haut-Rhin et de la Moselle) :
- exonérées des cotisations patronales d'origine légale ou conventionnelle imposées par la loi, sauf accident du travail et maladie professionnelle.
- **Entreprises de 11 salariés et plus :**
Exonérées de cotisations patronales de sécurité sociale, sauf accident du travail et maladie professionnelle.
- **Apprentis :**
Exonérés des cotisations salariales.

AIDES FINANCIERES

- Une prime dont le montant et les conditions d'attribution sont déterminés par le conseil régional dans le ressort duquel est situé l'établissement du lieu du travail (minimum 1000€).
- **Crédit d'impôt** de 1600€ à 2200€ par apprenti pour les apprentis dont la durée du contrat est d'au moins 1 mois (cf. fiche crédit d'impôt).

FORMALITES ENTREPRISE

- Désignation d'un maître d'apprentissage
- Déclaration unique d'embauche auprès de l'Urssaf avant le début du contrat.
- Visite médicale d'embauche auprès du médecin du travail.
- Enregistrement du contrat par la chambre consulaire dont dépend l'établissement.



CHAMBRES DE COMMERCE
ET D'INDUSTRIE

> **N' HESITEZ PAS A CONTACTER VOTRE POINT A**
05 56 79 52 16 - 05 56 79 50 83 - 05 56 79 52 26



Contrat de professionnalisation

L'objectif : permettre au bénéficiaire d'acquérir une qualification enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP), reconnue par une convention collective de branche ou figurant sur une liste établie par la Commission Paritaire Nationale de l'Emploi d'une branche professionnelle.

PUBLIC

- Jeunes de 16 à 25 ans révolus sans qualification professionnelle ou souhaitant compléter leur formation initiale.
- Demandeurs d'emploi de 26 ans et plus.

NATURE ET DUREE DU CONTRAT

- **Contrat établi selon un modèle type.**
- **CDD ou CDI** comprenant une action de professionnalisation.
- **Durée du CDD ou de l'action de professionnalisation : 6 à 12 mois (24 mois si prévu par un accord de branche).**

FORMATION

- **Dispensée par un organisme de formation** ou le service formation de l'entreprise.
- **Durée : 15% à 25% de la durée totale du CDD ou de l'action de professionnalisation** avec un minimum de 150 heures (la durée peut-être supérieure si prévue par un accord de branche).
- **Financée par l'employeur** avec une possibilité de prise en charge selon les critères de l'organisme paritaire collecteur agréé (OPCA) dont il dépend (accord préalable nécessaire) ou pour les 20 salariés et plus, possibilité d'imputation sur le 0,5% DIF/professionnalisation.

REMUNERATION MINIMALE

Calculée en pourcentage du SMIC.

Age	Titulaire d'un BAC PRO, Titre ou diplôme professionnel de même niveau	Autres
Moins de 21 ans	65 %	55 %
21-25 ans	80 %	70 %
26 ans et plus	100% ou 85% du minimum conventionnel si plus favorable	100% ou 85% du minimum conventionnel si plus favorable

EXONERATIONS

- Exonération des cotisations patronales de Sécurité Sociale pour les contrats conclus avec les personnes de 45 ans et plus. Pour les autres publics, possibilité de bénéficier des réductions de charges dites « allègements Fillon ».

Dispositions particulières pour les groupements d'employeurs - Nous consulter.

TUTORAT

- Un tuteur peut être nommé sous certaines conditions.
- **Possibilité de prise en charge par les OPCA** des dépenses de formation de tuteur (15€ par heure dans la limite de 40 heures) et de la fonction tutorale (dans la limite de 230€ par mois, par bénéficiaire et pour une durée maximale de 6 mois).

FORMALITES ENTREPRISE

- Conclusion d'une convention avec l'organisme de formation
- Déclaration unique d'embauche auprès de l'Urssaf avant le début du contrat.
- Visite médicale d'embauche auprès du médecin du travail.
- Transmission du dossier à l'OPCA et à la DDTEFP pour accord et enregistrement.



CHAMBRES DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE

> **N' HESITEZ PAS A CONTACTER VOTRE POINT A**
 05 56 79 52 16 - 05 56 79 50 83 - 05 56 79 52 26